

Laihian JHL ry

LAIHIAN KUNTA	
Saapunut	18.9.2020
LAIIDno	2020-455
TOS	01.00.02.02

KANNANOTTO LAIHIAN KUNNAN TALOUDELLISTA JA TOIMINNALLISISTA SYISTÄ KÄYTYJEN YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUJEN NEUVOTTELUTULOKSEEN

Laihian kunnanhallitus on päätöksessään edellyttänyt 700 000 euron henkilöstösäästöjä vuosilta 2020-2021. Tilanteessa, jossa henkilöstön määrä on ollut jo pitkään minimissä ja töiden määrä on joko pysynyt ennallaan tai kasvanut tuo summa on valtava, eikä noin suuria säästöjä ole saatavissa ilman, että se näkyy kuntalaisille palvelutason selvänä heikentymisenä.

Säästöjen vaikutus henkilöstöön

Laihian kunnan henkilöstö on jo pitkään työskennellyt minimimiehityksellä ja monessa paikassa myös jaksamisensa äärirajoilla. Kunnanhallituksen tulisi tarkasti harkita päättämiensä toimien vaikutusta myös työntekijöiden työhyvinvointiin ja jaksamiseen työssään. Lyhytnäköinen säästö mm lomautusten tai lomarahojen vapaaksi vaihdon muodossa johtaa helposti työssä olevien väsymiseen ja uupumiseen ja sitä kautta ennestäänkin isojen sairaspoissaolojen hallitsemattomaan kasvuun. Lisäksi monien alojen henkilöstömääriä säädellään lailla, jolloin yksittäistenkin työntekijöiden poissaolo aiheuttaa paisuvia kustannuksia sijaismenoissa. Myös kunnan houkuttavuus työpaikkana kärsii tällaisista toimista.

Yksilötasolla etenkin pienipalkkaisilla työntekijöillä, joita edustamistamme työntekijöistä on suurin osa, pienikin alennus vuosittaisessa ansiossa aiheuttaa lisähuolta siitä miten he saavat maksettua esim vuokran tai ostettua itselleen / perheelleen ruokaa etenkin, mikäli ovat perheensä ainoita elättäjiä.

Kannanotto

Näiden näkökulmien valossa Laihian JHL ry vastustaa ehdottomasti säästöjä lomautusten muodossa.

Vapaaehtoisissa säästömuodoissa (lomarahojen vaihto vapaaksi / palkaton vapaa) tulee huomioida työntekijän aito mahdollisuus pitää tällaisia vapaita ilman, että se lisää töissä olevien työkuormaa kohtuuttomasti ja näin ollen kasvattaa sairaslomia ja henkilöstörivistiriitoja.

Erittäin suositeltava säästökeino on pyrkiä lisäämään työntekijöiden fyysistä ja henkistä terveyttä sekä työssäviihtymistä ja tätä kautta saada vähennettyä sairaspoissaoloja.

Tykyrahojen poistamista kokonaan emme kannata, vähimmillään oikeus kunnan oman uimahallin ja kuntosalin käyttöön tulisi säilyttää. Harkitsemisen arvoinen on myös jättää tykyrahat ennalleen, mutta muuttaa niiden käyttötapaa esim säännöllisiin ryhmäliikuntatunteihin, venyttelyihin, fysioterapeutin opastamaan kehonhuoltoon tai muuhun vastaavaan.

Laihian JHL ry